

פרוטוקול ישיבת מועצה 8.7.11

איתן לוי קורא את סדר היום לועידה:

- בחירת יו"ר לאסיפה + מזכיר
- אישור הצירים,
- שמיעת דוחות מנהליים וספורטיביים
- ישיבת מועצה, שמיעת דוחות – יש כפילות מיותרת, הוחלט שאין צורך לשמוע פעמיים.
- אישור צירים למועצה (כפילות שיש לבטל בתקנון החדש)
- בחירות לנשיא, סגני נשיא, יו"ר בית הדין ויו"ר ועדת ביקורת + חברים.
- בחירת הקפטן ספורטיבי, הגזבר ושני חברי ועד עמותה נוספים תהיה בישיבת המועצה.

בפתח הישיבה איתן לוי – נושא דברים לזכרו של צבי בן טובים ז"ל.

- פ איתן לוי מעמיד את מועמדותו ליו"ר הישיבה – נבחר פה אחד.
- פ בחירת מזכירת הישיבה - חנה שזיפי נבחרה פה אחד.
- פ איתן מבקש לאשר את רשימת הצירים – אושרה פה אחד.

מודי קניגסברג – מברך את גלעד אופיר שהשתחרר אתמול מצבא קבע וניגש לתת סקירה על פעילות ועד העמותה:

בשנתיים האחרונות הלהבות ירדו, אין מריבות, הכל היה בשיתוף פעולה, השתדלנו לנהל את הכל בדרכי נועם.

מס' פרויקטים אותם קידמנו בשנתיים האחרונות:

1. אולם רעננה – השיפוץ הפך את האולם ראוי לתחרויות. כל השחקנים מרוצים מהשינוי, ההשקעה לא הייתה קטנה אבל מחויבת המציאות. שכרנו את המקום להרבה שנים, לכן ההשקעה כדאית.
2. פרויקטים רבים נוספים שעליהם ירחיב גלעד שהם לטובת השחקנים והסניפים למשל: ונוס, מבט לעתיד, נק' לימודיות וכד'.
3. בראש הישגים של נבחרות ישראל בשנתיים האחרונות, הצעירים / הבוגרים. אין ספק שכל הוועדות תרמו מזמן והמאמצים השתלמו ובאים לידי ביטוי.

4. פרויקט הילדים, ההישג הגדול: ההמשכיות, בין 300-350 ימשיכו לשנה שנייה. תודה גם **לאוריה מאיר** שעושה עבודה מצוינת.
5. תקציבים – בשנתיים האחרונות יחד עם **גלעד וחנה**, חדרנו לספורט טוטו, ל "אילת" ולאוגודי ספורט נוספים, נראה שהשנה נגיע לתקציבים של חצי מיליון שקל שמסייעים לכסות את ההוצאות.
6. לראשונה, כל השחקנים המצטיינים מקבלים מלגות כולל המאמנים, כ-1,000 ₪ לחודש. דברים שלא היו בעבר.
7. הפסטיבל, היה גירעוני לפני 3 שנים ובשנה האחרונה הגירעון היה מינימאלי ונבע בעיקר מעליות מחירים גדולות של גני התערוכה. היו הרבה ספונסרים שבזכותם סיימנו כמעט באופן מאוזן. אנו מחפשים חלופות כדי לבדוק האם אפשר לשנות מיקום. יש חשש גדול מצידי אבל אנו בודקים.
8. התייעלות המשרד – הוכנסו תוכנות ניהול מסמכים, דבר שלא היו בעבר.
9. ישנם דברים שאנו עוד רוצים לעשות כגון שינוי תקנון (חלקי / מלא), זה לא פשוט ונדרש זמן, לא עושים דברים כאלו על רגל אחת. בגדול, בהנהלה הבאה נשים דגש על התייעלות, שיפור נהלים, איך לסייע לשחקנים ללמוד ולהתקדם.

גלעד אופיר מפרט את הפעילויות שנעשו בקדנציה הזו באמצעות מצגת. (ראה נספח 1, **סיכום הקדנציה של ועד העמותה**)

(

מיכה עמית – החלטתי לא להמשיך בתפקידי כקפטן ספורטיבי. הייתי 6 קדנציות ברציפות בתפקיד. כשנכנסתי לתפקיד הגעתי מוכן: אני כבר 40 שנה חבר מועצה, ולפני כן הייתי חבר בכל פורום ספורטיבי אפשרי ובאתי עם הרבה ידע והכנה שאותם יישמתי בעבודתי. תמיד ניסיתי לראות מה טוב להתאגדות, מה טוב לאלפים ומה לאלופים, מה למועדונים ומה לחברים. לפעמים יש ניגוד אינטרסים ויש למצוא פשרה שתהיה במסגרת עקרונות הספורט.

עשינו די הרבה בתקופה יחד עם חברי. לא קפאנו על השמרים, אני לא איש של מהפיכות אלא עובד יותר בשיטת הסלאמי, שינויים קטנים בזה אחר זה.

שינינו פורמטים של אליפויות, תחרות הזוגות כיום שונה מזו שהייתה קודם, כך גם פורמט הליגה הלאומית, משחקי הגביע, משחקי המבחן לנבחרות וגם עשינו מגוון גדול יותר של תחרויות בפסטיבל. הצלחנו להגיע לסט של תחרויות ופורמטים המתאים ביותר למציאות של האילוצים הישראליים. בישראל יש לנו דברים ייחודיים, אנחנו שונים ממקומות אחרים בעולם, ולכן לא כל מה שמתאים בחו"ל מתאים לנו.

אני רוצה להודות בעיקר לקפטנים המחזיים, **אביבה בן ארויה**, **יעקב מינץ** ומשה מנור ולראש מדור תחרויות **אילן שדיפי** שסייעו בכל הנושאים הללו.

תמיד אמרתי שיש עוד אנשים שמסייעים לי בביצוע התפקיד: בעיקר הוועדות הספורטיביות, שמהוות שלוחה שלי לתכנון ועשייה. לא כולם מודעים לעבודה העצומה שלהן, שכולה בהתנדבות.

הקדשנו זמן רב לצעירים, החל מבית ספר ועד רמת הנבחרות. הטיפול שודרג משנה לשנה, ואם פעם היו לנו נבחרות צעירות טובות - היום יש נבחרות מצוינות. פעם אמרנו שאנו בין הטובים - היום אנו מובילים את העולם. אני רוצה מאוד להודות לוועדת הצעירים ובעיקר מציין לשבח את הקדנציות האחרונות בראשות **מיכה מרק** שעשה עבודה נהדרת.

לפני כמה שנים הייתה טראומה בנושא הצעירים והיה צורך בעבודת שיקום, שאכן נעשתה. הוועדה שמה דגש חזק על התנהגות ומשמעת, אשר שופרו לבלי הכר בקרב צעירים.

תרומה מיוחדת של **חנה שזיפי** ושל **אוריה מאיר** בנושא בתי הספר והקשר עם משרד החינוך התרבות והספורט.

הקדשנו לא מעט לנבחרות הבוגרות - גם זמן וגם כסף. נתח לא קטן של התקציב הלך לכיוון הנבחרות, גם בשנים שלא השתלם כלכלית. היום זה כבר כדאי לנו כי יש החזרים ותמיכה אבל תמיד דאגנו לכך ולכן תמיד היינו מעצמה בתחום הברידיג' ללא קשר למס' התושבים בישראל.

במשך השנים היו כמה הרכבים של ועדת סגל, תפקיד שהוא שוחק יותר מאחרים באופן יחסי, שכן מדברים על שחקני צמרת, הרבה אגו ויצרים, וכל אחד בארץ יודע הכי טוב איך לבחור נבחרת. זו הוועדה שהחלטות שלה מגיעות הכי הרבה לבית הדין, אבל בסך הכל הייתה עבודה יוצאת מן הכלל של כל ההרכבים ובמיוחד ההרכב האחרון בראשות **אורי גלבו** שהצליח להחזיר חזרה למערכת את שחקני הצמרת שבשנים קודמות קצת יצאו מהמסגרת של הנבחרות. התוצאות לא איחרו לבוא - נבחרות מצוינות עם הישגים מצוינים.

פונקנו בהרבה הישגים ומדליות בעשור האחרון. דברים שהיו מעטים קודם לכן. ההישג האחרון היה לפני שבוע" מדלית כסף באליפות הפתוחה לזוגות. הגענו למצב שאנחנו כבר מפונקים ואומרים "רק מדלית כסף?", אבל בתחרות הזו היו מעל 300 משתתפים וההפרש בין מקום ראשון לשני היה בסה"כ של 5 מאיות האחוז, אין ספק - תוצאה נהדרת.

באותו הקשר, אני רוצה לציין פרויקטים ייחודיים של **פרויקט נוס** לנשים, ו**פרויקט פסגה** לאיתור כישרונות צעירים: אלה שנמצאים בשורה השנייה, עם פוטנציאל להגיע לנבחרות. יש גם התחלה של כניסה לקמפוסים ואוניברסיטאות, הקרדיט ליוזמות אלו **לגלעד אופיר**.

בשנים האחרונות אנו מקדישים משאבים להגיע למקומות שלא היינו שם קודם: קורסים חנימ, נקודות לימודיות, קורסים מתקדמים והדברים שגלעד יזם ותודה **לגלעד ולמודי** על הדחיפה בנושאים האלו. הבעיה עם נושאים אלה היא שלא ניתן למדוד את הפירות מיד, והתוצאות הן לטווח ארוך. אנשים יירשמו להתאגדות ב 40 ש, אבל צריך לראות בטווח זמן גדול יותר של 5-2 שנים מה יקרה איתם. יש להיות סבלניים, לתת קרדיט ובכל מקרה - זה יותר טוב ממה שהיה קודם - שאז היה כלום.

בנושאים שבטיפולה של ועדת החוקה, עשינו שינויים בנושא חוקה ומנהלי תחרויות. אנו מסודרים הרבה יותר בתחום של ארגון תחרויות, תנועה, שיטות חישוב, תרגום ספר חוקים לעברית, עשינו סדר בנושא כרטיסי שיטות, הודעות ואתרעות. אנו מקדישים הרבה להעלאת הכישורים והתפקוד של מנהלי התחרות: ימי העיון הולכים ומשתפרים, והתוצאות מוכחות בשטח.

הסדרנו את נושא ההסמכה ודרגות של מנהל תחרות. מנהל תחרות בארץ לא יכול לשפוט ללא הסמכה, (בניגוד למורים, שגם כשאין הסמכה עדיין יכולים ללמד. זה לא רצוי אבל קיים.) מנהל תחרות לא טוב, משפיע על כל התחרות, ולכן הנושא חשוב ויש לתת עליו את הדעת.

אני חושב שזאת הוועדה הכי מקצועית שקיימת, הכי נטולת אינטרסים ואגו, מתעסקים באופן מקצועי בנושאים, והקרדיט **לאיתן לוי וברי אבנר**.

לפני 10 שנים עשינו רביזיה בנושא נק' אמן ותארים ואכן חל שיפור. עדיין יש מה לשפר, ועוד לא סיימנו את הטיפול. נושא התחרויות הארציות של סניפים גרם בעבר להרבה בעיות בין הסניפים, וכוחים ואווירה גרועה. אני זוקף קרדיט לעצמי שהצלחתי "להביא שלום" - בעיקר בסניפים התל אביבים וצמודיהם. בשנים האחרונות יש יותר שקט תעשייתי, הגענו למקום טוב.

ועדת נק' אמן הלכה לקראת הסניפים באפשרות לארגן תחרויות יותר פופולאריות למשל תחרויות חד מושביות. אחד היתרונות הוא שהחברים בוועדה הם הקפטנים המחוזיים, וככה יש נציג לכל המועדונים בארץ ולא רק לסקטור מסוים.

הייתה לי יד קצת גם בנושא מחשוב תהליכים שונים, המצב ב 10 השנים האחרונות שופר משמעותית גם במשרד ההתאגדות וגם בסניפים. כך למשל נושא צבירת נקודות אמן, עדכון תארים, תשלומים באינטרנט, רישום לתחרויות, ניהול מסמכים, ושוב תודה **למודי וגלעד** וכן **דורון גרין**, שקידמו את הנושא. בנושא המחשוב יש לנו עוד עבודה רבה.

הייתי גם חבר הנהלה תוך כדי כל הפעילות הזו, הייתי שותף להחלטות ולהוצאתן לפועל, ניסיתי לתרום מניסיוני בהרבה גזרות, אף פעם לא סירבתי לעזור לכל מי שפנה. עד לפני שנתיים ניתן היה למצוא את טביעת היד שלי כמעט בכל מסמך של ההתאגדות. עבדתי צמוד עם המשרד, בעיקר עם אילן וחנה שזיפי, אני חושב שמצאנו מוד-עבודה יעיל וטוב מאוד. אז שוב תודה.

היו המון משימות והרמנו אותן די בהצלחה. וכדי שזה לא יראה כל כך ורוד אציין שהיו גם טעויות. לזכותי ניסיתי לא לחזור על אותה טעות, ללמוד מטעויות, להקשיב לביקורת ולנסות לשפר כל הזמן.

אבל צריך לזכור "דברים שרואים מפה לא רואים משם", כל אחד רואה את הזווית שלו ואת נקודת המבט שלו, וכשיש להתחשב בהרבה מאוד אילוצים זה נראה אחרת. יש גם את תופעת "השמיכה הקצרה", פותרים דבר אחד ובעיה אחרת נחשפת בקצה אחר.

מדי פעם התקנון לא מעודכן ולא עונה על הכל, יש אנשים שרואים את הדברים שונה לגמרי אבל כל עוד הוויכוח מקצועי ולא מלווה בהשמצות הוא לגיטימי ולרוב מוליד תוצאות טובות.

גם בעולם שהוא אוטופי לגמרי ללא טעויות, גם אז לא ניתן לרצות את כולם, המצב הוא שבתפקיד הזה רוכש כל הזמן יריבים, ותמיד יש מישהו שאינו מרוצה, שיזכור לך תמיד כשפסקת נגדו, אבל זה לא נכון שמי שפסקת לטובתו פתאום חבר שלך.

לזכותי לא רכשתי יותר מדי אויבים. רק פעמים ספורות בחיי נגררתי למריבה קשה, וגם עליה אני מצטער, היה שם מישהו שליבה את האש, בכל אופן אם מישהו נפגע ממני אישית, אני מתנצל.

בתקנון ההתאגדות, לקפטן ספורטיבי ארצי יש המון סמכויות וכח, הוא סוג של דיקטטור. ניסיתי תמיד להשתמש בכח בזהירות ובאחריות, השתדלתי להתייעץ, למצוא פשרות, בהידברות ולא בכח. באופן כללי הטבע שלי להיות בית הלל ולא בית שמאי.

החיסרון העיקרי שלי הוא נושא יחסי ציבור. אני לא מוצלח בזה, חלק גדול מהפעילות עשיתי מאחורי הקלעים ומתחת לרדאר.

חסרון נוסף שלי הוא שאני גר בפריפריה, וזה מקשה על התפקוד, מצד שני, המחמאה הכי טובה שקיבלתי היא שאמר לי "כשאני עובד אתך צמוד ומכיר אותך, אני מעריך אותך יותר מאשר קודם".

אנו בפתח של עידן חדש. כמו שהעולם משתנה גם הברידיג' עובר שינויים, הופך ליותר מסחרי עם גשגש על שיווק ויחסי ציבור. לפעמים זה על חשבון הספורט. קשה לי עם זה אבל חייבים להסתגל לזה. צריך לזכור שהמטרות שלנו הן: להגיע לכמה שיותר אנשים ולדעת להצמיח נבחרות שיביאו כבוד ותהילה. אנחנו בכיוון הנכון ואני מקווה שזה ימשך. יש לנו אנשים טובים מאוד ואני בטוח שימשיכו כך.

אנו שומעים לאחרונה על שחיתות בכדורגל ושם אומרים בתגובה שזה נכון לכל התאגדויות הספורט. אני חושב שאנחנו רחוקים מכך, אולי בגלל שאין לנו כספים גדולים, אבל כסף משחית ויש להיזהר מכך.

הייתי חבר ושותף בכמה הנהלות וחוף מקדנציה אחת, שמבחינתי היא הייתה כמו "תאונת דרכים" של ההתאגדות, תמיד היו בהנהלות אנשים שרצו את טובת ההתאגדות. נהייתי מכולן ובמיוחד בקדנציה האחרונה שהאיכות שלה הייתה באווירה של עשייה ושיתוף פעולה וזה הניב תוצאות.

עבורי ההתאגדות תמיד הייתה סוג של מפעל חיים ואני גאה שהייתה לי תרומה לנושא והשתתפתי באופן פעיל בעיצובה. אז אחרי כל כך הרבה שנים הגעתי למסקנה שהגיע הזמן לפנות את המקום, גם אם אני חושב שבשנים האחרונות תפקדתי טוב, נראה שגם התפקיד דורש מגבלה של זמן. ובכל מקרה, עדיף לפרוש בשיא מאשר בבעיטה J.

אני מסיים את התפקיד מבחירה חופשית ולכן אין לי שום רגשות טינה וכעס, אני עושה זאת בלב שלם. בכוונתי לפרוש מהובלה ואחריות מקצועית ולעשות קצת לביתי, לא במובן של אהוד ברק... פשוט לפני כמה חודשים קיבלתי תואר חדש: "סבא", ואני שייך לגזע של הסבא המשוגע, התחלתי להקדיש לזה זמן, ואני מאחל לעצמי ליהנות הרבה מהסטאטוס.

עכשיו הגיע זמני לעבור לפינה של "מועצת החכמים", ואשמח לסייע לכל הפעילים ולכל מי שזקוק לעצה טובה, וכמו שאמר דן בן אמוץ: "ירצו – יקבלו. לא ירצו – לא יקבלו".

אני רוצה לאחל הצלחה לקפטן הספורטיבי הנכנס, זה תפקיד קשה אבל עם הרבה סיפוק. אני לא הטיפוס שמקנא ביוורשו ואני מאחל לו מכל הלב הצלחה בתפקיד ומבטיח שלא תשמעו ממני ש"בתקופה שלי זה היה יותר טוב".

תודה לכולם על האמון כל השנים ועל שיתוף הפעולה הפורה.

מודי קניגסברג – גם אני שנתיים בהנהלה, והייתי גם בהנהלה הקודמת והייתי גזבר ההתאגדות, אין ספק שמיכה, כל השנים האלו עבד ללא לאות, ללא קבלת תמורה, והייחודיות שלו היא גם לדעת לשרוד כל כך הרבה זמן, זה אינו דבר פשוט. זה לא זמן להספדים, ואני חושב שזה יהיה מבורך אם ימשיך כסגן נשיא, חבל שהמטען שהוא מביא פתאום ייעלם. זה מוקדם להודות לו, אבל חייבים לציין ולהודות על פועלו של מיכה בשנים האחרונות, גם בגידול יורש כמו אסף, שתורם תרומה ענקית להתאגדות.

מוטי פז – כמו שבעיריית ת"א היה בעבר סגן ר' עיר מיתולוגי, שלא משנה מי היה ר' העיר, הוא תמיד היה הסגן, כך גם פה: לא משנה מי היה יו"ר ההתאגדות, מיכה תמיד היה הקפטן הספורטיבי. זה תפקיד עם הרבה כח מחד, אבל תפקיד כפוי טובה בלתי רגיל. את ההצלחות זוכרים לטווח קצר, אבל כשלא מצליחים – זוכרים לכל החיים. מיכה היה צריך ללכת בין הטיפות, ואני יכול להגיד בפה מלא, שעשה זאת בהצלחה לא רגילה. למרות זאת, תפקיד זה לא מוכר לציבור הרחב. "קפטן ספורטיבי" מוכר במוסדות ההתאגדות, מוכר אולי יותר בקריות, אבל הקהל הרחב לא מכיר את התפקיד, את האיש ולא יודע מה זה.

יצא לי לעבוד עם מיכה, בצמוד אליו. ראיתי אדם יסודי ביותר, מקצועני מעין כמוהו, מתנסח בעברית רוטה, שלא כולם יודעים להעריך, מגיב מהר באופן מנומק ומנוסח, גם אם התגובה הייתה למורת רוחי, לא הייתה זו תשובה שרירותית אלא עניינית. יתכן שהיו חילוקי דעות אידיאולוגיים, אבל בסופו של דבר התשובה הייתה מנוסחת, מנומקת וגם קיבלתי אותה. אני לא רוצה להספיד את מיכה, ואני שמח שהוא אינו עוזב את המערכת ובהנחה שהבחירות יעברו בשלום, נהיה קולגות.. תודה רבה על כל התקופה.

אורי גלבע – אין ספק כי העבודה עם מיכה נעשתה בשיתוף פעולה, ברגיעה, בנחת רוח, כן ירבו. אני מאוד מקווה שאנו ממשיכים לעבוד יחד בצורה כזו או אחרת, אני מקווה שגם כסגן נשיא תוכל לשבת איתי בוועדה ואם צריך לשנות תקנון - נשנה.

יעקב מינץ – מבקש שוב להעיר כי עדיין יש בעיה עם הפרוטוקולים שאינם מתפרסמים.

גלעד אופיר – אנו מודעים לבעיה, זה לא במטרה להעלים מידע, כל מי שרוצה מוזמן לפנות להתאגדות ומיד יקבל את כל הפרוטוקולים. יש בעיה טכנית לוגיסטית באשר להעלאת הפרוטוקולים לאתר ההתאגדות, אנחנו מנסים למצוא פתרון.

איתן לוי – אני רוצה לברך את ועד העמותה על עבודתם. השתתפתי כמעט בכל הישיבות, ראיתי עבודה טובה, הכניסו הרבה דברים חשובים. אני רק מקווה שבעתיד נקבל מסמכים עם שמות למסמכים ולא רק עם מספרי מסמך.

עמי אורי – רק לפני 3 שנים גלעד היה עם רגל אחת בחוץ, בגלל ששמו לו רגליים, ואחת המשימות שלי הייתה לנסות לשמר אותו במערכת, אני שמח שנשארת, אני מאחל לך ומקווה שאני מדבר בשם כולם, שתדע לשמר את רוח ההתלהבות והיצירתיות שגילית בשנתיים האחרונות. אני מקווה שאם תיבחר כקפטן ספורטיבי לא תפגע בשאר הפעילויות שהיום אתה מבצע, אז מאחל לך הצלחה, שתישאר במערכת ותשבור את השיא של מיכה. בנוסף, לאחר הפרישה של מיכה, נשארנו בהנהלה כמעט ללא נציג של הצפון, לא היינו רוצים להישאר ללא אף נציג פעיל.

מודי – אין היום בהנהלה הבדלים בין צפון דרום, אנו מתייחסים לכולם באופן שווה וחוף מזה יש מספיק נציגים שלא מהמרכז, אורית, איתן, רעיה.

אלכס אלון – כל הכבוד עבור אמצעי דיווח יעיל של המועדונים להתאגדות על השתתפויות. המועדון בכרמיאל קטן ואני עושה הכל לבד, אבל הייעול הזה במחשוב, מעולה. עם זאת, יש בעיה עם דוח נק' אומן לחברים. בעבר קיבלנו לוקשים, היום יש דוח באינטרנט והדוח הוא תקופתי, על מנת לבדוק מה קרה קודם, צריך להתקשר לאילן לבקש שייתן מידע (גלעד – להפיק דוח תקופתי).

בנושא הוראה, אני דואג לעצמי ולא מתבייש להגיד זאת, לא עברתי קורס מורים, בזמנו לא היה מקום לעבור קורס מורים, עם זאת אני מורה פעיל, מלמד שנים, איך אתם מתכוונים למסד את זה.

גלעד – התחלנו למסד את כל הנושא, נגבש קריטריונים, אולי מורים ללא הסמכה יעברו מבחן של ההתאגדות ונמצא דרך להסמיך את כל המורים שעד היום עבדו ללא הסמכה.

אלכס – אני חושב שההתאגדות, ולא דווקא הגופים המעבירים את הקורסים, צריכה להתארגן ולדחוף את המורים בנושא סיוע לוגיסטי. חוברות ידיים, מערכי שיעור, עדכונים. מה שנעשה בתחום הוראת הילדים זה מצוין (שם יש מערכי שיעור, סיוע לוגיסטי וכד'), אבל צריך לעשות גם במבוגרים שכן עדיין מרבית התלמידים הם מבוגרים.

בנוסף, אני רוצה להעיר כי הנוכחות של ההתאגדות באינטרנט נמוכה מאוד ולא רצינית.

מודי – לא נכון, יש בפייסבוק 2 קבוצות של ההתאגדות, מפרסמים ב BBO, יש פרסומים באינטרנט.

איתן גוליק – רוצה לשבח את ההנהלה ואת איתן העומד בראשה, ליוויתי את ההנהלות הקודמות, בכל הישיבות והאירועים היו תמיד סערות. יש תחושה של שקט תעשייתי ללא צורך בהתנצחות. אני שמח איתן שאתה כאן, הכל מתנהל על מי מנוחות ותודה רבה.

בזמנו דובר על ביקורת פנימית, הסברתי בעבר עוד כשהייתי בתפקיד המבקר, שיש במוסד כמו ההתאגדות צורך למנות מבקר פנימי. נכון שיש ועדת ביקורת ויש ביקורת חיצונית אבל יש צורך במבקר פנימי. נכון שבתקנון לא כתוב זאת אבל צריך מבקר פנימי שיגיש דוח במקביל לדוחות האחרים, לתשומת לב מי שיבחר.

ראובן הרץ – לגבי המורים, יש פה כמה מורים טובים ללא תעודה ומנגד מורים עם תעודה שאינם מורים טובים. באחת הפעמים שהעסקתי מורה עם תעודה, הקורס נסגר. מבקש לבדוק את הנושא.

בנוסף, מפריע שהחברים במועדון לא מרגישים את ההתאגדות. מבקש מההנהלה החדשה שתיבחר לחשוב על הנושא. בעבר נעשו ניסיונות לחלק קופונים, החברים נהנו מכך וההרשמה עלתה, מציע לבחון זאת שוב.

דיברו פחות על הכשרות מנהלי תחרויות, מתי בפעם האחרונה היה קורס של מנהלי תחרויות בניסיון לקדם את מנהלי התחרויות?

מודי – מתקיימים כל שנה ימי עיון מצוינים.

צדוק גרינברג – בקרב השחקנים בשטח, ההתאגדות זה דבר ערטילאי ולא מוכר, אבל אתר ההתאגדות זה דבר הכרחי וחשוב, שצריך לבנות ולנצל אותו. אני חושב שעד שהאתר יקום, כדאי להעביר לינקים למועדונים כדי להפיץ את הקישורים לכתבות, סרטים ועוד בקרב חברי ההתאגדות.

איתן לוי – למרות שניצלנו את המחשוב, את האי מיילים אנחנו לא כל כך ניצלנו, היום למשל אפשר לשלוח אי מייל ל - 6,000 אנשים.

מודי – בהרשמות החדשות, אנחנו כבר דואגים לקבל אי מיילים וצריך להיעזר בזה.

פ **איתן לוי מבקש לאשר את רשימת נציגי המועצה לישיבה הבאה. אושר פה אחד.**

נמשיך בנושא הבחירות. ועד העמותה הציע נוהל שעד תאריך מסוים יש למסור את שמות המועמדים לתפקידים השונים, כך שיתאפשר לכל סניף להתייעץ ולהגיש את השמות באופן מסודר. קיבלנו רשימה ואם אין התנגדות נפעל לפי נהל זה. האם יש מישהו שמתנגד?

פ **הנוהל אושר פה אחד.**

מינץ – האם דנו בעבר באפשרות של בחירות כלליות של כל חברי התאגדות הברידיג'?

איתן – כרגע התקנון קובע שהנציגים בוחרים ולא החברים, החברים צריכים לקבוע ע"י הצבעה את החברים. אפשר לדון בזה בנפרד כשנדון בנושא התקנון.

גלעד – יש הרבה גופים שזאת השיטה, זאת שיטה לגיטימית, צריך להחליט מה טוב יותר או פחות אך זו שיטה לגיטימית.

בחירת נשיא ההתאגדות וסגני

איתן – נעבור לבחירות, אני מעביר את השרביט לרעה על מנת לנהל את תהליך הבחירה לנשיא.

רעה – המועמד לתפקיד נשיא ההתאגדות הוא **איתן לוי**.

ס איתן לוי נבחר פה אחד.

איתן – אני שמח שנתתם בי שוב אמון. קבעתי כמה מטרות כנשיא – שיפור האווירה היה אחד מהם, ואני חושב שבזה הצלחתי, אנו מנהלים את הישיבות היום בצורה נוחה, מתורבת ובונה. המטרה השנייה, להיות הנציג של המועצה בהנהלה, אני חושב שגם בזה תרמתי לא מעט, המטרה השלישית, עידוד והתקדמות של ההתאחדות בחו"ל, גם בזה הצלחתי במידה מסוימת. הייתי בישיבה שאמרו שחסר כתב לאליפות הנוער בבולגריה, ומיד הצעתי את רם סופר שהתקבל. בעוד 3 ימים ייסע לבולגריה, להיות חבר במערכת הביטאון, עכשיו זה תלוי בו. כמו כן הצלחתי להכניס שמות לועדות, אני בעצמי נכנסתי לועדה חשובה, אני היום מייעץ גם לועדת התקנונים ונמשיך בפעילות ובעקבות הפעילות ושיפור היחסים, קיבלנו הזמנה יוצאת דופן לנבחרת הנוער, לברמודה בול, שאין תקדים לזה. לפני שנתיים, שוב בגלל יחסים אישיים טובים, קיבלנו הזמנה להולנד ואורי גלבע מנצל את המומנטום עד הסוף וסידר גם השנה, כך שזה הופך להיות מסורת.

אורי גלבע – זה בזכות השחקנים.

איתן – זה דבר מעודד כשמנסים להרחיק את ישראל בתחום הבינלאומי, דווקא בברידיג' מזמינים את ישראל, בהולנד למשל מחפשים נבחרת להתאמן במשחקי המבחן, ובחרים בישראל. השחקנים שלנו גם היו שגרירים טובים והתנהגו למופת וזה מסייע.

חנה – בואו נברך את נבחרות ישראל הצעירות שיוצאות לאליפות אירופה עד גיל 21 ועד גיל 26 ונקווה שיחזרו עם המדליה בצבע הנכון.

איתן – הנבחרת של בתי הספר עד גיל 21, זו התחרות הראשונה שלהם, וכל אלה הם בוגרי הקורסים שלנו, של פרויקט פסגה למשל וזאת פעם ראשונה שישעו כנבחרת. נבחרת הצעירים עד גיל 26, עם הקפטן גלעד, יש להם כבר ניסיון, נקווה שיצליחו גם הם.

אסף לנגי – עכשיו כשהיינו באליפות אירופה, דיברנו עם שחקנים ונבחרות שאמרו שהיו שמחים להגיע לפסטיבל שלנו, צריך לעשות פעולה כדי שיבואו. טורקים, בולגרים, כולם הביעו עניין וכד'.

איתן – צריכים לעבוד על כך יותר, אני מסכים.

נמשיך לבחירת הסגנים, מותר עד 2 סגנים, **המועמדים – מיכה עמית, מוטי פז**.

אורי גלבע – האם סגני נשיא יכולים להשתתף גם בועדות אחרות ולהצביע?

איתן – באופן לא פורמאלי, יכולים להשתתף בישיבות, לגבי הצבעה, צריך לבדוק, אני לא חושב שיכולים להצביע. יש לבדוק.

ס מוטי פז ומיכה עמית נבחרו פה אחד כסגני נשיא.

בחירת אב בית הדין

המועמד לאב בית הדין הוא עו"ד דוד פורר שכבר כעת משמש בתפקיד.

ס דוד פורר נבחר פה אחד.

בחירת יו"ר ועדת הביקורת

הבחירות ליו"ר ועדת ביקורת – מועמד רו"ח אהרון חכימי, שחקן ברידג' ידוע, היה בעבר בתפקיד.

איתן גוליק – ממליץ עליו כאדם ראוי לשמש בתפקיד.

עמיקם – לדעתי לא ראוי להיות מבקר, אני לא רוצה לראות אדם ללא אתיקה בתפקיד כזה. לדוגמא - שיתף פעולה עם שחקנית ותיקה בזוגות מעורבים, קבע שמחזיר אותה לביתה, נטש אותה, השאיר אותה שם. גם כשהתקשרה אליו, אמר שהוא כבר בבית ולא יכול לחזור.

אורי גלבוש –הבחירה צריכה להיות קשורה למקצועיות שלו. בכל אופן, על פי כללי הצדק אם אתה מאשים בהתנהגות לא ראויה שלא קשורה לתפקיד, לפחות שתינתן לו הזדמנות להגיב. וחוץ מזה, כולנו שכחנו דברים, קורה.

עמיקם – בגלל שלא טרח להגיע לישיבה הזו אסור לי להעיר ביקורת?

גוליק – הייתי נוכח באירוע, שאלתי אותו והוא סיפר לי ששכח לגמרי, הוא הצטער, פשוט הגיע הביתה וכבר היה מאוחר כדי לחזור.

אורה דן – אני חושבת שאדם שמגיש מועמדות לתפקיד צריך להיות פה.

איתן לוי – צריך לקבוע בתקנון שיהיו כאן בעת הבחירה כדי לענות על שאלות.

מינץ – כיצד יו"ר ועדת ביקורת בוחר את חברי הועדה?

אורי – מציע לבחור הפעם, כי לפי התקנון כרגע לא מחויבים לבחור את חברי הועדה, אבל יש לשנות את התקנון בהתאם.

איתן לוי – לפי התקנון צריכים לבחור עכשיו לא רק יו"ר ועדת ביקורת אלא בכל ועדת ביקורת. היות ולא היו מועמדים ולא התארגנו לזה, צריכים שיו"ר הועדה יבחר ולכן כרגע נבחר רק ביו"ר הועדה.

נבחר כעת את היו"ר ונבקש ממנו להציע אנשים ובישיבת המועצה הבאה נביא זאת להצבעה. לשם כך אנחנו צריכים להסמיך את המועצה.

גוליק – היו שנים שהיו חברים שבאו ונבחרו, ולא ראו אותם כאן יותר. לדעתי יו"ר יכול למנות 2 חברים.

איתן לוי – מציעה שהועידה תסמיך את המועצה לבחור בחברי ועדת ביקורת. כרגע נבחר יו"ר ונסמיך את המועצה לבחור בהמשך

פ תוצאות הבחירות: 7 נמנעים אחד נגד, נבחר אהרון חכימי ליו"ר ועדת ביקורת.

אורי גלבו – מפרט את שאר חברי בית הדין: יהודה וייס מירושלים, יוסי רול מת"א, רו"ח עמיר לוי, אבי שניידר מר"ג, דן ישראלי, בן-אוזיליו .

איתן – האם מאשרים את חברי בית הדין שהיו?

פ 2 נמנעים. החברים שצוינו נבחרו שוב כחברים בבית הדין.

ישיבת האסיפה ננעלה. איתן פותח את ישיבת המועצה.

איתן – אנחנו צריכים לשמוע כעת את הדוח המנהלי ודוח הגזבר, אך כבר שמענו קודם והסכמנו שזה יתפוס גם לישיבה זו.

בחירת ועד העמותה

פ יו"ר ועד העמותה – מועמד מודי קניגסברג – נבחר פה אחד.

פ קפטן ספורטיבי – מועמד גלעד אופיר – נבחר פה אחד.

פ גזבר – רו"ח בני רונן – נבחר פה אחד .

רמי בלס – האם על פי חוקי הבריג' 40% צריכים להיות נשים?

גלעד – אין חוק, אבל יש מגמה ודרישות להגדלת מס' הנשים. אם זה אחת או שתיים אנחנו לא יודעים, רק יודעים שיש עניין שתהיה יותר מאחת. ממילא יש 2 נשים מצוינות, זה רק יכול לתרום גם מול גופים אחרים.

פ אורית מורן ורעיה גרינשטיין נבחרו פה אחד כחברות ועד העמותה.

חנה שזיפי – מבקשת להדגיש את יעילות המשרד ואת הפעילות המסודרת. יש לנו כבר עכשיו אישור על ניהול תקין עד 2012, אנחנו התאגדות מאוד מסודרת.

גלעד – אני רוצה להגיד רק שלמרות שהתאהבתי בתפקיד הגזבר, אני בטוח שבני רונן שהוא אדם מקצועי וכבר עשה זאת בעבר, יעשה זאת מצוין ולכן נענית לבקשתו של מיכה עמית ולקחתי על עצמי את אתגר הקפטן הספורטיבי. אני יכול להבטיח לעשות את המקסימום ותודה על האמון.

אורי גלבו – אנו זקוקים לחברה בועדת הסגל, פרשה חברה אחת, אם יש מועמדים נא להציע מועמדת.

איתן – בעוד כ 3 חודשים נקיים את הבחירות לועדות הספורטיביות.

יוסי פיברט – אני ממועדון קטן בקרית גת ואשקלון, יש לנו בעיה גדולה בכל נושא התחרויות הארציות. אנחנו לא מצליחים להגיע לזכאות לתחרות ארצית אחת. צריך למצוא פתרון.

גלעד – נבדוק.

הישיבה נעלה.

נספח 1:

סיכום הקדנציה של ועד העמותה 2009 – 2011

גלעד אופיר

חברי ועד העמותה שנבחרו לתפקידם ביולי 2009 הציבו לעצמם את אבני הדרך הבאות:

➔ עבודה על בסיס פרויקטים ויעדים ארוכי טווח.

➔ שימור הידע.

➔ הטבות לחבר ולמועדון.

➔ הגברת החשיפה הציבורית והידוק קשרים בארץ ובחו"ל.

➔ פיתוח הענף וקידומו.

➔ הישגיות מרבית.

פעילות ההתאגדות מתנהלת במספר מישורים. להלן סקירה על ההישגים בשנתיים האחרונות בכל אחד מהם:

מחשוב ותהליכים

(1) **ניהול שחקנים והפקת נקודות אמן**
נקודות אמן הופקו בצורה ממוחשבת אחת לחודש. הדו"חות התקבלו מהסניפים עד העשירי בכל חודש. דו"ח הנקודות הופק והוצג באינטרנט עד ה-20 בכל חודש.

(2) **שיטת תשלום**
הונהגה שיטת גבייה רטרואקטיבית מהמועדונים, עם דיפרנציאציה של מחירים.

(3) **רישום באמצעות כרטיסי אשראי**
ישם באופן שוטף עם דו"חות בקרה ושליטה.

(4) **ניהול מסמכים**
הוטמעה מערכת חדשה – Office Light. המערכת מאפשרת לנהל באופן ממוחשב כל מסמך החל מקליטתו, כתיבתו ואיתורו.

(5) **אתר אינטרנט**
החל שלב האפיון של אתר האינטרנט. הקמת האתר תבצע במהלך הקדנציה של ועד העמותה הבא.

קשרי חוץ

ענף הברידיג' זכה לאחר שנים רבות להקצבה מהטוטו בסך כ- 335,000 ₪ לשנת 2011. ממשד החינוך התרבות והספורט התקבלה הקצבה נוספת של 66,000 ₪.

מ "אילת" ארגון הגג של המקצועות הלא-אולימפיים, התקבל סכום כולל של כ- 80,000 ₪ לתמיכה במשלחות ולמלגות. ארגון הסטודנטים הארצי הקצה כ- 5,000 ₪ בשנת 2010 לתמיכה בפיתוח קורסים. כמו-כן, עיריות תמכו בפרויקט בתי הספר. במישור הבין-לאומי פעלנו לכניסה לוועדות מרכזיות בארגוני הבריידג' האירופיים והעולמיים. איתן לוי מונה לחבר בוועדת הצעירים, ורם סופר לכתב רשמי מטעם EBL.

תשתיות ואנשי מקצוע

(1) בית ההתאגדות

הסתיים השיפוץ והשדרוג של בית ההתאגדות. נרכש ציוד חדש (בסיוע קרן מתקנים), והמקום מנוצל כיום לתחרויות, לקורס מורים ולהשתלמויות.

(2) הוראה

הוקמה ועדה מייעצת לנושאי הוראה. אורגנו ימי עיון וגויסו מורים חדשים. אושרה פעילות של קורס מורים חדש.

(3) מנהלי תחרויות – התקיימו ימי עיון והופעלו תכניות פיתוח.

(4) שינוי תקנון

התקיימה ישיבה מיוחדת לצורך גיבוש שינויים דחופים, בוצע שינוי מבני של מוסדות ההתאגדות, שיטת הנציגים עברה רענון והתאמה, ויושם נוהל חדש של בחירות.

(5) נהלי עבודה

הופק מחירון רשמי של ההתאגדות. נכתבו מספר נהלים, כגון סימולטנית, פרסים ועוד. בהמשך תגובש חוברת של נהלי עבודה.

שיווק וקידום הבריידג'

(1) הסברה ותקשורת

הפעולה הראשונה הייתה **העלאת המודעות**. שחקני הבריידג' הגיעו לטלוויזיה – ערוץ 10, ערוץ 1 ותוכניות הבוקר של משה דץ ועינב גלילי. גם ברדיו התראינו שחקני הבריידג' בתכניות אירוח של רזי ברקאי ויעל דן. בעיתונות זכינו לכתבות אמצע בדיעות אחרונות ובידיעות תל אביב. זוהי תחילתה של מגמה חדשה – סיקור הישגי הבריידג' בעיתונות הכתובה. כמו-כן הופקו סרט תדמית על הפסטיבל וכתבות תדמית.

בד בבד **השקענו באמצעי פרסום**: עלון ההתאגדות, ברושורים וחסויות והשתתפנו באירועים מרכזיים כמו פסטיבל "אילת" החמישי.

(2) "מבט לעתיד"

פתחנו קורסים למתחילים בחינם **בכל אזורי הארץ**. בעקבותיהם נוצרה המשכיות ושחקנים חדשים נרשמו להתאגדות. הענקנו הטבות ברישום לשחקנים חדשים. לראשונה סווגו תלמידי הבריידג' במערכת הממוחשבת.

ואלה המועדונים שהשתתפו בפרויקט זה: ראש העין, מועדון השרון, קריות, נהריה, הרץ, ויצ"ו נוה יוסף, ספורט ראשל"צ, אשדוד, קנטרי רעננה, רמת השרון, בית הלוחם חיפה, רחובות, נס ציונה.

(3) נקודות לימודיות

אלה נוצרו לשם קידום הפעילויות המודרכות ויצירת עניין לתלמידים חדשים. הגברה הכדאיות של רישום להתאגדות. תכנית זו פעלה ב-12 מועדונים. 34 שחקנים הגיעו לדרגת מתקדם, ואחד – לדרגת מתקדם כסף.

ואלה המועדונים שהשתתפו בתכנית זו: ראש העין, רמת השרון, חיפה/כרמל, השרון, אבן יהודה, אביבים, קמפוס חולון, נתניה, בית מכבי ראשל"צ, מועדון תל אביב, מושבות-שמריהו, בית בלגיה ירושלים.

(4) הביטאון הרשמי

שיפרנו את הקיים בעזרת עיצוב רענן ותכנים מגוונים ומתאימים לכל הרמות עם דגש על השחקן במועדון. הביטאון משמש כלי פרסומי למטרות ההתאגדות וכלי עזר למועדונים. לאורך הקדנציה עבדנו בשיתוף פעולה מלא עם מערכת הביטאון.

בחירת המו"ל לביטאון התבצעה בתהליך סדור שגרר הוזלה משמעותית. הוצעה חבילת שירותים שכללה את הביטאון, התחרויות הסימולטניות והפסטיבל.

(5) פסטיבל הברידיג'

הפקנו לקחים מפסטיבלים קודמים ובחרנו את רכז הפסטיבל בשלב מוקדם. יישרנו את הקו התקציבי מול הפסטיבל. הדגשנו שיתוף פעולה בין הפסטיבל למועדונים. נתנו את הדעת על אופיו של הפסטיבל שעבר רענון לכיוון של הפנינג עם אירועים מיוחדים וטקס סיום.

פרויקטים

(1) סטודנטים

פרויקט זה כלל כניסה למוסדות אקדמיים והשתתפות בפעילות ארצית ובינלאומית שזכתה לסיקור נרחב.

(2) פסגה

מדובר בתכנית אימונים לנוער ברמת ביניים ובעיבוי מערך איתור הכישרונות. המטרה היא להכין עתודה חזקה שתאפשר לשחזר את הצלחות הצעירים שלנו גם בעתיד.

(3) ונוס

מטרתו של פרויקט זה היא קידום סגל הנשים. הגענו לשתי קבוצות ול-24 זוגות.

(4) הדור הבא

מטרתו של פרויקט זה היא לימוד הברידיג' בבתי הספר ובמוסדות נוער אחרים. לפרויקט מונתה רכזת. הוא כולל מסלול הכשרה למורים ייעודיים, ימי עיון למורים ומינוף התכנית לקידום האיגוד בקרב גורמי חוץ.

כללי

(1) זמינות לחבר ולמועדון

המטרות: זמינות של 100% לחברי המועצה וחברי האיגוד, זמינות המשרד, טיפול בפניות הציבור וקידום יוזמות. כמו-כן דאגנו לשקיפות באמצעות פרסום פרוטוקולים באתר. למועדונים מוצעים השירותים הבאים: חלוקת בורדים, פרסום תחרויות בביטאון, מבט לעתיד + קורס למתקדמים. תוכנת חישוב חדשה לווינדוס נמצאת בתהליך עבודה. כמו-כן ניתן לפרסם את תוצאות התחרויות באופן מיידי באתר BRIDGEIL.

(2) הישגיות

אלה היו שנתיים מוצלחות במיוחד לנבחרות שייצגו את ההתאגדות בזירות שונות בחו"ל. להלן רשימת הישגים המזהירה:

- אליפות העולם לצעירים 2010 – **מדליית זהב**.
- אליפות אירופה לקבוצות 2010 – מדליית ארד.
- אליפות העולם לסטודנטים 2010 – מדליית ארד.
- אליפות העולם לבתי ספר 2010 – מקום רביעי.
- אליפות הבית הלבן 2011 – **מדליית זהב**.
- אליפות אירופה הפתוחה 2011 – מדליית כסף.
- אליפות אירופה לקבוצות צעירים 2011 – **מדליית זהב** (Juniors) ומדליית כסף (Youngsters).

יש לציין במיוחד את נבחרת הצעירים שזכתה במדליית הזהב בכל התחרויות החשובות שהשתתפה בהן.

(3) מספר חברי ההתאגדות

על אף חשיבותן הרבה של ההצלחות בחו"ל, כדי להגיע לאלופים נדרשים גם האלפים, ואנו שמחים לבשר כי בדצמבר 2010 הושג שיא של כל הזמנים: 6,374 חברים בהתאגדות! 1,102 מתוכם היו חברים חדשים שהצטרפו ב-2010. מבין אלה נותרו 659 (כ-60%) חברים גם ב-2011. שנה קודם לכן הצטרפו להתאגדות 725 חברים חדשים, שמתוכם 445 המשיכו להיות חברים גם בשנת 2010.

בחודש יולי 2011 עמדנו על 5,998 חברים, מתוכם 518 חדשים שהצטרפו ב-2011. 1175 מחברי ההתאגדות לשנת 2010 לא חידשו עדיין את חברותם נכון למועד כתיבת שורות אלה. נסיים בתקווה כי בעוד שנתיים נוכל להציג נתונים טובים אף יותר.